

Führungswerkstatt für MTR

Basis-Seminar: Führungskompetenzen

28. & 29. Oktober 2024
Berlin



Im **Basisseminar der Führungswerkstatt für MTR** werden Herr Jens Hollmann, medplus-kompetenz und erfahrene Leitende MTR, Ihr vorhandenes Wissen zum Thema Führung vertiefen, mit Ihnen Kommunikations- und Führungsstile reflektieren und situativ angemessene Strategien für die gelungene Führung Ihres Teams entwickeln.

Der Besuch dieses Basisseminars ermöglicht Ihnen die Teilnahme an weiteren Seminaren,

die innerhalb der Führungswerkstatt für MTR angeboten werden, um Ihre erworbenen Kenntnisse themenbezogen zu erweitern und auf Ihre persönliche Führungsrolle abzustimmen.

Am Vorabend des Seminars lädt die Deutsche Röntgengesellschaft um 19:30 Uhr für ein erstes Kennenlernen zu einem **Meet and Greet - Cocktail**.



leitende MTR, Stellvertreter und -vertreterinnen und an Führungsaufgaben Interessierte



Anerkennung seitens DGMTR und Akademie für Fort- und Weiterbildung in der Radiologie



525 EUR (Mitglieder DGMTR, RT Austria, SVMTR)

675 EUR (Nichtmitglieder)

Bei gleichzeitiger Anmeldung von zwei Personen aus einer Dienststelle wird ein Rabat von 10 % pro Person gewährt.



Sie erhalten ein Zertifikat der Führungsakademie nach erfolgreicher Teilnahme am Basis-Seminar und zwei weiteren Seminaren (mindestens 34 Fortbildungspunkten)



Deutsche Röntgengesellschaft e.V.
Ernst-Reuter-Platz 10
10587 Berlin



Zum Programm und zur Anmeldung gelangen Sie [hier](#).

Ihr Referent

Jens Hollmann | medplus-Kompetenz

Ihre Ansprechpartnerin

Sabine Schlender

Tel.: +49 (0) 30 916 070 - 11

E-Mail: schlender@drg.de



Führungsakademie

in der Deutschen Röntgengesellschaft

Deutsche Röntgengesellschaft e.V.

Ernst-Reuter-Platz 10 | 10587 Berlin

Tag 1

09:00 Begrüßung, Martin Küper

09:15 Die wichtigsten Dinge zum Start

- Einführung in das Thema: Überblick über moderne Führungswerkzeuge und -methoden
- Führungsstile in Theorie und Praxis: Welcher Führungsstil passt zu Ihnen und Ihren Mitarbeitenden und wie Sie ihn in Ihrer Praxis anwenden können
- Führungsinterventionen und deren Wirksamkeit: Erlernen von effektiven Techniken, um positive Veränderungen in Ihrem Führungsalltag zu bewirken

12:30 Mittagspause

13:30 Verantwortung meiner Führungsrolle

- Vier-Quadranten-Modell: vier Dimensionen Ihrer Führungsrolle und wie Sie diese optimal integrieren
- Wirksam delegieren mit Delegation Poker: Lernen Sie spielerisch, wie Sie Aufgaben klar und effizient delegieren
- RACI Modell: klären Sie Verantwortlichkeiten in Ihrem Team und sorgen Sie für reibungslose Abläufe

15:00 Kaffeepause

15:30 Kommunikation

- Feedback und Feedforward: Geben und erhalten Sie wertvolle Rückmeldungen, die Ihr Team voranbringen
- Förderliche Gesprächstechniken: aktivierende Gesprächsführung und Motivation des Teams
- Feedback-Hand: Strukturieren Sie Ihr Feedback klar und verständlich

18:00 Ende des ersten Tages

19:00 Gemeinsames Abendessen

Tag 2

09:00 Vorbild Führungspersönlichkeit

- Erstellung und Einüben eines Leitfadens für Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterentwicklung: effektive Personal- und Motivationsgespräche
- Situatives Führen: Anpassung des Führungsstils an die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter

10:45 Kaffeepause

11:15 Strukturierte Personalgespräche mit praktischen Übungen

- Potenzial-, Prozess- und Ergebnisorientierte Anforderungen an Mitarbeiter: klare Ziele und fördern das Wachstum Ihrer Teammitglieder
- Seestern Retrospektive: Reflektieren und optimieren Sie Ihre Prozesse

13:00 Mittagspause

14:00 Konstruktive Kritik und Kollegiale Supervision

- Konstruktive Kritikgespräche
- Kollegiale Supervision: praxisnahe Fallbesprechungen und kollegialer Austausch

14:45 Feedback und Ausblick, Marcel Apel

- Gedanken und Pläne für die Umsetzung der gelernten Inhalte

15:30 Ende der Veranstaltung